

Если Вы стали жертвой дискриминации или знаете людей, которые подвергаются и/или подвергались дискриминации, Вы можете обратиться за юридической помощью в Юридическую клинику Комрат.

Желающие получить бесплатную юридическую помощь могут:
- обратиться в офис организации (Общественная приёмная): г. Комрат, ул. Победы, 46, офис 50 (здание Почтового отделения Комрат, третий этаж)
- позвонить по скайпу: Комрат Юридическая клиника
- по телефону: 0(298)29480
- написать на электронный адрес: clinicacomrat@mail.ru
- задать вопрос на странице организации в сети Facebook <https://www.facebook.com/clinicacomrat/>.

Полезные контакты в области недискриминации:

Национальный совет по юридической помощи, гарантируемой государством (НСЮПГГ):
www.cnajgs.md

• **Территориальное бюро Комрат:**
г. Комрат, ул. Третьякова 42
тел. / факс: (0298) 28-853
эл.почта: ot_comrat@cnajgs.md

Данная публикация разработана ОА Юридическая клиника Комрат при поддержке Фонда Восточная Европа из финансовых средств, предоставленных Европейским Союзом и Швецией. Содержание публикации отражает мнение авторов, которое не обязательно совпадает с позицией Фонда Восточная Европа, Европейского Союза и/или Швеции.



Проект финансируется
Европейским Союзом



Проект финансируется
посредством
Фонда Восточная Европа



Проект софинансируется
Швецией



Юридическая клиника Комрат



Куда и как обращаться за защитой своих прав жертве дискриминации?

Комрат 2021

✓ Судебная инстанция может взыскать компенсацию в пользу жертв дискриминации - моральный и материальный ущерб, а также возмещение судебных издержек;
✓ Решения судебных инстанций обязательны для выполнения ответчиком.

Какие доказательства могут быть представлены Совету по недискриминации и судебной инстанции?

Лицо, ставшее жертвой дискриминации (истец/заявитель), должно представить достаточные доказательства для того, чтобы имелись веские основания считать, что факт дискриминации имел место. **Истец/заявитель должен представить доказательства** и информацию в отношении тех его прав, которые были нарушены, в чем именно заключалось неблагоприятное или «не одинаковое» отношение, а также реальный или предполагаемый признак, на основании которого имело место такое отношение.

Ответчик должен представить доказательства и информацию, доказывающие почему он не согласен с утверждениями истца/заявителя. Наряду с этим ответчик приведет аргументы, которые будут служить разумным основанием для такого дифференцированного отношения, если оно имело место. В качестве доказательств могут быть использованы документы, показания жертвы, показания свидетелей, аудио-/видеозаписи, статистические данные, исследования, тестирование.

4. Правоохранительные органы

Вы можете обратиться с жалобой в полицию или прокуратуру если идет речь о преступлении на почве ненависти, чтобы лицо, совершившее акт дискриминации, понесло уголовное наказание. Кроме того, Если Вас дискриминируют в области трудовых отношений, то Вы можете обратиться в инспекцию труда своего района. В области предоставления доступа к услугам можно обратиться в Центр по защите прав потребителей.

5

Порядок подачи жалобы в Совет: жалоба может быть подана по заявлению заинтересованных лиц, а также по заявлению профсоюзов и общественных объединений, действующих в области продвижения и защиты прав человека, либо Совет может сам инициировать рассмотрение вопроса касательно дискриминации.

Для того чтобы жалоба была принята, она должна содержать:

- ✓ описание нарушения права лица;
- ✓ момент, когда произошло нарушение;
- ✓ факты и возможные доказательства, подтверждающие жалобу;
- ✓ фамилию и адрес подателя жалобы.

Важно:

Желательно описывать подробности происшедшего нарушения права, время, место, эмоции, которые были в тот момент у заявителя – все подробности помогут более детально рассмотреть спор.

Жалоба может быть подана Совету в течение одного года со дня совершения деяния или со дня, когда должно было стать известно о его совершении.

Порядок рассмотрения жалобы: жалоба рассматривается в 30-дневный срок со дня ее подачи, с возможностью продления срока, однако не более чем до 90 дней.

При рассмотрении жалобы Совет вправе запрашивать соответствующие данные и информацию от лиц, которые предположительно считаются совершившими дискриминационные деяния.

2

Если Вы стали жертвой неравного отношения к себе, или свидетелями не равного отношения к другим людям, Вы можете:

- ✓ Разрешить ситуацию непосредственно с дискриминировавшим лицом;
- ✓ Попробовать использовать медиацию для разрешения данной ситуации посредством профессионального медиатора;
- ✓ Обратиться в органы, которые призваны защищать жертв дискриминации.

1. Совет по Предупреждению и Ликвидации Дискриминации, и Обеспечению Равенства

Данный орган занимается вопросами, касающихся всех форм и видов дискриминационного поведения как государственными, так и частными структурами.

Какие жалобы могут быть поданы в Совет

Совет рассматривает все жалобы, в которых сообщается о возможных случаях дискриминации, в отношении таких признаков как: раса, цвет кожи, национальность, этническое происхождение, язык, религия или убеждения, пол, возраст, ограниченные возможности, взгляды, политическая принадлежность, а также любые другие подобные признаки, как например, социальное происхождение, собственность, состояние здоровья, ВИЧ/СПИД и так далее.

Совет не принимает анонимные жалобы, и повторяющиеся жалобы (та же жалоба без дополнительной информации или доказательств) или жалобы, которые относятся к компетенции других государственных органов.

1

Важно:

Бремя доказывания того, что деяние не является дискриминацией, возлагается на лицо, предположительно считающееся совершившим дискриминационное деяние.

Решения Совета публикуются на его веб-странице с соблюдением конфиденциальности персональных данных.

Отклонение жалобы

Совет отклоняет жалобу, если она:

- ✓ не содержит идентификационных данных подавшего ее лица;
- ✓ не содержит описание нарушенного права (кем, когда, факты и доказательства и т.п.);
- ✓ является повторной жалобой, не содержащей новых сведений и доказательств.

Официальный сайт Совета - <http://www.egalitate.md/index.php?l=ru>
Адрес: Republica Moldova, MD-2004, Chişinău,
bd. Ştefan cel Mare și Sfint nr. 180 of. 405, E-mail: info@egalitate.md,
Tel: (022) 212-817. Fax: (022) 212-817.
Либо обратиться на горячую линию – 0-8003-3388

2. Народный адвокат (омбудсмен)

Представительства Народного адвоката есть в каждом районе Республики Молдова, к которому можно обратиться с заявлением за восстановлением нарушенного права.

Координаты офисов народного адвоката:

- мун. Кишинэу, ул. Сфатул цэрий, 16. Тел.: (0-22) 23-48-00
- мун. Комрат, ул. Ленина, 207. Тел.: (0-298) 2-51-05
- мун. Бэлць, ул. Индепенденцей, 1, каб. 107. Тел.: (0-231) 2-81-49
- г. Кахул, Пяца Индепенденцей, 6, каб. 415 (здание примэрии). Тел.: (0-299) 2-17-81
- с. Варница (район Анений Ной), ул. Тигина, 66. Тел.: 060002684

3

Образец жалобы для обращения в Совет по недискриминации

В Совет по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства

Заявитель: _____
Адрес: _____
Контактные данные: _____
Ответчик: _____
Адрес: _____
Контактные данные: _____

ЖАЛОБА

Фактические обстоятельства: _____ (число) _____ ответчик
Правовое обоснование: действие является дискриминацией в соответствии с положениями Закона № 121 от 25 мая 2012 г. об обеспечении равенства. Дифференцированное отношение заключается в _____, Оно имело место из-за защищаемого признака _____, Данными действиями было нарушено мое право на _____.

В подтверждение жалобы прилагаю следующие доказательства:

1. _____
2. _____

ПРОШУ:

1. признать действие _____ дискриминацией;
2. (в зависимости от условий дела) констатировать совершение правонарушения, предусмотренного ст. _____ Кодекса о правонарушениях.

Дата подачи _____
Подпись _____

6

3. Судебные инстанции

Лица, считающие себя подвергшимися дискриминации, могут обратиться с искомвым заявлением в судебную инстанцию:

1. Если изначально лицо обратилось с жалобой в Совет по недискриминации, и была установлена дискриминация – суд возобновит рассмотрение фактов и, в случае установления дискриминации, может обеспечить взыскание материального и морального ущерба;
2. Лицо может напрямую обратиться в судебную инстанцию, требуя установить факт дискриминации, потребовать аннулирования дискриминирующего административного акта/восстановления в прежнем положении и возмещения ущерба в гражданском порядке (компенсация морального и/или материального ущерба, понесенного в результате дискриминации).

Важно:

Исковое заявление может быть подано в течение одного года со дня совершения действия или со дня, когда узнало о нем!

В исковом заявлении должны быть указаны имя и фамилия истца и ответчика, адрес и контактные данные, описание фактов и нарушения, претензии истца к ответчику и доказательства.

Исковое заявление должно быть подписано заявителем или его представителем, если истец представлен в судебной инстанции адвокатом. К заявлению прилагаются документы, подтверждающие изложенные в нем обстоятельства.

Компетентной судебной инстанцией является инстанция по месту жительства ответчика.

Решения судебных инстанций публикуются на их веб-сайтах.

Что может сделать судебная инстанция:

✓ Судебная инстанция может отменить акт, который привел к дискриминации (например, приказ работодателя, решение местного совета и т.д.), а также восстановить лицо в прежнем положении (например, восстановить работнику на прежнее место работы);

4