



Юридическая клиника Комрат

Настоящая брошюра разработана общественной ассоциацией Юридическая клиника Комрат, в рамках проекта **«Улучшение доступа к правосудию для социально - незащищенных слоев населения Гагаузии»**.

Проект является частью Национальной кампании по продвижению здорового правосудия

## ● Национальная кампания по продвижению здорового правосудия

*Адрес: г. Комрат, ул. Победа 46, оф. 50*

*Тел/факс: +373 0 298 29480*

*e-mail: [clinicacomrat@mail.ru](mailto:clinicacomrat@mail.ru)*

страница организации в сети Facebook

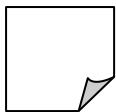
Юридическая клиника Комрат

## ● Национальная кампания по продвижению здорового правосудия



# ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!

Юридическая клиника Комрат  
2020 г.



## **ТРУДОВЫЕ ПРАВА И СПОСОБЫ ИХ ЗАЩИТЫ!**

Каждый человек имеет право на: трудоустройство, свободный выбор работы, справедливые и благоприятные условия труда, защиту от безработицы, право на равную оплату за равный труд, на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человеческое существование для него самого и его семьи.

**ВНИМАНИЕ!!!** Граждане имеют право на заключение индивидуального трудового договора с работодателем.

### **Что такое индивидуальный трудовой договор?**

Индивидуальный трудовой договор (контракт) – договор между работодателем и работником, регулирующий трудовые отношения работника.

В нем обозначаются права и обязанности сторон, оплата труда и социальные гарантии, рабочее время и время отдыха, оговариваются социальное страхование и прочие условия. Обязательным также является четкое обозначение ответственности сторон договора и условий его изменения и /или прекращения

### **Зачем он нужен?**

Трудовой договор призван регулировать отношения между работодателем и работником, решать трудовые споры и разногласия. Именно на содержание трудового договора ссылаются и работник, и работодатель в любой конфликтной ситуации. Именно поэтому при поступлении на работу необходимо чрезвычайно серьезно отнестись к каждой формулировке, записанной в трудовом договоре.

**Индивидуальный трудовой договор является доказательством официального трудоустройства.**

Кроме того, индивидуальный трудовой договор может быть представлен в суде в качестве доказательства в случае возникновения

споров между работником и работодателем (задолженности по заработной плате, незаконное увольнение и т.д.).

Индивидуальный трудовой договор гарантирует право на отпуск (ежегодный оплачиваемый отпуск или медицинский отпуск), в том числе и декретный отпуск.

### **СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ**

Судебная защита трудовых прав, предусматривает подачу искового заявления в суд.

Заявление о разрешении индивидуального трудового спора подается в судебную инстанцию:

- а) в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- б) в течение трех лет со дня возникновения соответствующего права работника в случае, если предметом спора являются выплаты, связанные с заработной платой, или иные выплаты, причитающиеся работнику.

### **Защита прав граждан во время Чрезвычайного Положения**

#### **Что такое ЧП?**

**Чрезвычайное положение регламентируется Законом РМ, согласно которому – это совокупность мер политического, экономического, социального характера, мер по поддержанию общественного порядка, временно вводимых в некоторых местностях или на всей территории страны.**

#### **Трудовые права граждан во время карантина**

Учитывая ограничения на осуществление деятельности ряда экономических агентов, которые были введены постановлениями Национальной Чрезвычайной Комиссией Общественного Здоровья в марте 2020 г., работодатели вынуждены были приостановить деятельность предприятий, в связи с чем, они также вынуждены были не допускать на работу персонал предприятий.

**Существует несколько возможных путей решения данной проблемы, чтобы максимально защитить работника:**

### **1. Ежегодный оплачиваемый отпуск**

Согласно ст. **112. ТК РФ** право на ежегодный оплачиваемый отпуск гарантируется всем работникам.

Правом на ежегодный оплачиваемый отпуск пользуется каждый работник, работающий на основании индивидуального трудового договора.

**Важно знать:** *принудительно никто не может Вас заставить воспользоваться данным отпуском. Закон предусматривает обязательное соблюдение графика отпуска, при этом не предусматривает санкции в случае его несоблюдения. Поэтому смело можете настаивать на сохранении своего оплачиваемого отпуска, если не желаете воспользоваться им сейчас.*

### **2. Отпуск без сохранения заработной платы**

Согласно ст. **120 ТК РФ** по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению с согласия работодателя может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 120 календарных дней, для чего работодателем издается приказ (распоряжение, решение, постановление).

**Важно:** *Необходимо письменное заявление работника, то есть исключительно его согласие - против воли работника никто не имеет права отправить его в неоплачиваемый отпуск. Также стоит помнить о необходимости получить согласие работодателя.*

**Стоит отметить:** *«отпуск за свой счет» сроком более чем на 14 календарных дней НЕ входит в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.*

### **3. Приостановление трудового договора**

**Согласно ст.75 ТК РФ** действие индивидуального трудового договора может быть приостановлено по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по соглашению сторон или по инициативе одной из сторон. Приостановление действия индивидуального трудового договора предполагает приостановление работы работником и выплаты ему вознаграждений (заработной платы, надбавок, других выплат) работодателем.

Как и предыдущий вариант, характеризуется тем, что приостановление действия индивидуального трудового договора предполагает приостановление работы работником и выплаты ему вознаграждений (заработной платы, надбавок, других выплат) работодателем (ст. 75 ТК РФ).

При этом все права и обязанности сторон продолжают действовать. Таким образом, не стоит путать приостановление договора с его расторжением.

Говоря о карантине, возможно применение следующих статей Трудового кодекса РФ:

- Ст. 75 п. d) ТК РФ: “Действие индивидуального трудового договора приостанавливается по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: карантин”;
- п. j) “требование контрольных или правоохранительных органов в соответствии с действующим законодательством”;
- Ст. 75 п. f) "форс-мажорные обстоятельства, подтвержденные в установленном порядке, не влекущие прекращения трудовых отношений" – требует заверенных государством документов.

Однако, для работника такой вариант НЕ является наиболее благоприятным по ряду причин.

### **4. Технический простой (ст. 80 ТК РФ) или обычный Простой (ст. 80 прим ТК РФ)**

**Согласно ст. 80 ТК РФ** технический простой означает временную невозможность продолжения предприятием или его структурным

подразделением производственной деятельности по объективным экономическим причинам.

Продолжительность технического простоя не может превышать четырех месяцев в течение календарного года.

Во время технического простоя работники находятся в распоряжении работодателя, с тем, чтобы он имел возможность в любое время распорядиться о возобновлении деятельности. На период технического простоя работники получают ежемесячно пособие в размере не менее 50 процентов основной заработной платы.

Порядок выполнения работниками обязанности находится в распоряжении работодателя, а также конкретный размер получаемого ими пособия в период технического простоя устанавливаются приказом (распоряжением, решением, постановлением) работодателя, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.

#### **Простой (статья 80/1.)**

Простой означает временную невозможность продолжения предприятием, его структурным подразделением, работником или группой работников производственной деятельности и может произойти:

- a) по причинам, не зависящим от работодателя или работника;
- b) по вине работодателя;
- c) по вине работника.

Оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя или работника, за исключением периода технического простоя (статья 80), производится в размере не менее двух третей часовой основной заработной платы, установленной работнику, но не менее одной минимальной часовой ставки, установленной действующим законодательством, за каждый час простоя.

Порядок регистрации простоя и конкретный размер оплаты устанавливаются, по обстоятельствам, коллективным и/или индивидуальным трудовыми договорами или внутренним положением.

**Простой - самый выгодный для работника вариант, так как предполагает выплату пособия работнику.**

#### **5. Гибкий график работы согласно статье 100 ТК РМ "Продолжительность ежедневной работы"**

**Что еще важно знать: любое из этих действий должно быть оформлено документально (!), а именно приказом, который доводится до сведения работника под его подпись. Кроме того, если речь идет о простое, то важно понимать, что работник должен в любое время возобновить работу, если понадобится.**

В случае, если работодатель отказывается платить заработную плату, не ссылаясь ни на какие законы, вы также имеете полное право обратиться в Инспекцию труда.

Сайт [www.ism.gov.md](http://www.ism.gov.md), Телефон: 022 499400;

Адрес: MD-2068, mun. Chişinău, str. Miron Costin 17/2;

e-mail: [secretariat@im.gov.md](mailto:secretariat@im.gov.md)

Работодатель может приостановить выплаты сотрудникам только в том случае, если приостановлено действие трудового договора.



#### **Защита от домашнего насилия**

Домашним насилием является намеренное физическое или словесное действие или воздействие физического, сексуального, психологического, духовного или психологического характера, либо нанесение

материального или морального ущерба, изоляция от друзей и семьи, угрозы, осуществляемые одним членом семьи по отношению к другим членам семьи, в том числе детям, а также против общей или личной собственности.

Жертвой домашнего насилия может быть любой член семьи, на которого были направлены насильственные действия со стороны агрессора.

Жертве гарантируется защита прав и законных интересов. Должностные и другие лица, которым известно о существовании угрозы для жизни и здоровья потенциальной жертвы, должны сообщить об этом органам, наделенным функциями предупреждения и пресечения насилия в семье.

<b>Важно! Жертва имеет право на помощь по физическому, психологическому и социальному восстановлению посредством специальных медицинских, психологических, юридических и социальных мер. Оказание услуг по защите и помощи не ставится в зависимость от желания жертвы делать заявления и участвовать в процессе судебного преследования агрессора.</b>
---

Жертвы имеют право на бесплатную первичную и квалифицированную юридическую помощь в соответствии с законодательством о юридической помощи, гарантируемой государством.

Жертве оказывается медицинская помощь учреждениями здравоохранения в соответствии с Законом об обязательном медицинском страховании.

Освидетельствование телесных повреждений жертвы и составление судебно-медицинских актов констатации тяжести причиненного

телесного повреждения или иного вреда здоровью в предусмотренных законом случаях осуществляются бесплатно.

### **Жертвы домашнего насилия имеют право:**

- обратиться к социальному работнику, в органы местного управления, в полицию (телефон 112);

- подать жалобу/заявление о домашнем насилии в полицейский участок (участковому полицейскому), или социальному работнику;

- обратиться к офицеру по уголовному преследованию (или семейному врачу) для назначения судебно-медицинской экспертизы и констатации травм;

- обратиться в организации, которые предоставляют услуги для жертв домашнего насилия (услуги психолога, юриста, временный приют для жертвы насилия);

- жертвы домашнего насилия имеют право обратиться в суд для получения защитного предписания, а в случае детей - в органы опеки и попечительства;

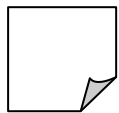
При невозможности подачи заявления жертвой, по её просьбе, заявление может быть подано социальным работником, прокурором, полицейским.

Заявление по назначению защитных мер подаётся в суд по месту жительства или по месту пребывания потерпевшего или агрессора.

В течении 24 часов с момента получения заявления, суд обязан вынести постановление о принятии либо отказе в принятии заявления.

В случае рассмотрения заявления к агрессору применяется одна или несколько мер:

- принуждение временно покинуть общее жильё или не приближаться к жилью жертвы;
- принуждение не приближаться к месту нахождения жертвы;
- запрет на общение (звонки, разговоры) с жертвой, её детьми и другими зависящими от неё лицами;
- принуждение участвовать в содержании общих с жертвой детей до разрешения дела;
- принуждение возместить затраты и убытки, причинённые актами насилия, в том числе расходы на медицинскую помощь, а также на приобретение или ремонт имущества взамен уничтоженного или испорченного;
- установление временного режима посещения своих несовершеннолетних детей.



### **Право на здравоохранение**

Граждане Республики Молдовы имеют право на первичные медицинские услуги в Центрах здоровья (центры семейных врачей), которые существуют и осуществляют свою деятельность как на местном уровне (поселки, сёла), так и на районном, муниципальном уровне (мун. Кишинэу, мун. Комрат).

Государство предоставляет своим гражданам возможность пользоваться бесплатными медицинскими услугами на основании Полиса обязательного медицинского страхования.

Следующие категории граждан получают полис обязательного медицинского страхования бесплатно:

- Несовершеннолетние дети до 18 лет;
- школьники, студенты;
- лица с ограниченными возможностями;
- пенсионеры;
- беременные женщины, роженицы и родильницы;
- лица с тяжелой, выраженной или средней степенью ограничения возможностей;
- безработные, зарегистрированные в территориальных офисах Национального Агентства занятости Населения;
- лица, которые ухаживают за детьми с тяжелыми ограниченными возможностями (инвалид 1 группы) или прикованными к постели;
- лица, ухаживающие на дому за лицами с тяжелой степенью ограничения возможностей, нуждающимися в уходе и/или постоянном наблюдении со стороны другого лица;
- матери с 4 и более детьми;
- лица из малоимущих семей, имеющие право на социальное пособие в соответствии с Законом о социальном пособии № 133-XVI от 13 июня 2008 года.
- лица, пользующиеся международной защитой, включенные в программу интеграции, на период ее осуществления;
- живой донор органов.

Полис обязательного медицинского страхования на 2020 год стоит 4056 леев и может быть приобретён в почтовых отделениях «Почта Молдовы», а также в местных отделениях Национальной Страховой Компании.